Приложение

**Информация об условиях участия в Президентской программе подготовки управленческих кадров**

**Требования, предъявляемые к участникам конкурсного отбора:**

– возраст до 50 лет;

– высшее образование;

– общий стаж работы не менее 5 лет;

– опыт работы на управленческих должностях не менее 2 лет;

– участие в реализации проекта развития организации.

**Типы образовательных программ:**

–**базовые образовательные программы (тип В – basic)**– предусматривают профессиональную переподготовку специалистов по одному из направлений в укрупненной группе специальностей и направлений «Экономика и управление»: менеджмент, маркетинг, финансы с ориентацией на развитие компетенций менеджера в процессе участия в аудиторных и внеаудиторных занятиях под руководством преподавателя и самостоятельного освоения учебного материала;

–**проектно-ориентированные образовательные программы** **(тип А – advanced)**– предусматривают профессиональную переподготовку специалистов в рамках укрупненной группы специальностей и направлений «Экономика и управление» с ориентацией на развитие компетенций менеджера в процессе обучения, подготовки и реализации под руководством и при консультации преподавателя в интересах направившей специалиста на обучение организации проекта, **реализуемого** на всем протяжении образовательной программы.

**Вузы, участники Президентской программы:**

1. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ;
2. Международный институт менеджмента ЛИНК;
3. Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова;
4. Московская международная Высшая школа бизнеса «МИРБИС»;
5. Национальный исследовательский университет МЭИ;
6. Финансовый университет при Правительстве РФ;
7. Государственный университет управления.

**Для участия в конкурсном отборе** необходимо:

1. Зарегистрироваться в информационной системе, указанной на сайте Комиссии (www.pprog.ru).

2.Предоставить в Региональный ресурсный центр **до 21 апреля 2021г.** документы**(в 2-х экземплярах):**

2.1.Заявка рекомендующей организации на подготовку специалиста. Рекомендацию руководителя организации – форма РО-01 (распечатывается из информационной системы, указанной на сайте Комиссии www.pprog.ru);

2.2.Концепция проекта развития организации. Индивидуальное проектное задание – форма РО-02 (распечатывается из информационной системы, указанной на сайте Комиссии www.pprog.ru);

2.3.Копия диплома о высшем образовании (диплом о высшем образовании, выданный за пределами Российской Федерации, подлежит обязательной процедуре признания (нострификации) на территории Российской Федерации);

2.4. Копия документа об изменении фамилии (в случае, если диплом выписан на другую фамилию);

2.5.Копия паспорта Российской Федерации (страницы, содержащие фотографию и дату рождения, информацию о месте выдачи паспорта, регистрацию по месту жительства);

2.6.Копия трудовой книжки, заверенная отделом кадров организации (каждая страница ксерокопии заверяется подписью должностного лица и печатью, на **копии** после последней записи о работе **перед** заверяющей подписью и печатью должна присутствовать фраза «Работает по настоящее время», а также запись о том, где хранится оригинал трудовой книжки). Оба экземпляра должны иметь оригинал оттиска печати;

2.7. Трехсторонний договор **в 4-х экземплярах;**

2.8. Мотивационное эссе;

2.9. Презентация проекта (в распечатанном виде (**2 экз**.), на флешке - **1 шт.**);

2.10.Копия свидетельства о предпринимательской деятельности (в случае необходимости);

2.11.Согласие на обработку персональных данных специалистов, участвующих в реализации Государственного плана.

**Конкурсные испытания**

Конкурсные испытания включают в себя общий и специальный конкурсы.

***Общий конкурс предусматривает:***

* оценку уровня профессиональной компетентности специалиста в ходе профессионального интервью;
* оценку мотивации специалиста.

Специалисты, претендующие на обучение по образовательным программам типа А, успешно прошедшие общий конкурс, допускаются до второго этапа отбора – Специального конкурса.

***Специальный конкурс*** проводится в форме собеседования с предоставлением презентации о концепции развития организации (индивидуального проектного задания), поддержанной работодателем (форма РО 2).

**Финансирование:**

66% – средства федерального и регионального бюджетов

34% – за счет собственных средств специалиста или направляющей организации.

**Дополнительная информация:**

rrc.moutc.ru