



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

22 ноября 2021.

№ 817

Москва

**О проведении Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса
в области охраны труда**

В рамках проведения общественно-просветительской кампании подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства от 15 апреля 2014 г. № 298, и в целях оценки эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях крупного бизнеса, привлечения общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе п р и к а з ы в а ю:

1. Ежегодно проводить Всероссийский рейтинг организаций крупного бизнеса в области охраны труда (далее – Всероссийский рейтинг).

2. Утвердить:

Положение о Всероссийском рейтинге организаций крупного бизнеса в области охраны труда согласно приложению № 1;

состав конкурсной комиссии по проведению Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда согласно приложению № 2.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

довести информацию о проведении Всероссийского рейтинга до руководителей организаций крупного бизнеса, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского рейтинга в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда (Г.В. Молебнов) осуществлять организационно-техническое сопровождение Всероссийского рейтинга.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

Министр



А. Котьяков

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 ноября 2021 г. № 817

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском рейтинге организаций крупного бизнеса в области
охраны труда

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оценки деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда. Результатом оценки деятельности является ранжирование организаций крупного бизнеса и формирование Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда (далее – Всероссийский рейтинг).

II. Цели и задачи Всероссийского рейтинга

2. Целями проведения Всероссийского рейтинга являются:

- а) оценка эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях;
- б) привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе.

3. Задачи проведения Всероссийского рейтинга:

- а) определение текущего состояния организации работ по охране труда в производственных компаниях;
- б) стимулирование организаций крупного бизнеса к развитию систем управления охраной труда;
- в) сравнительная оценка деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда;
- г) выявление организаций крупного бизнеса, добивающихся лучших результатов.

III. Содержание рейтингового материала

4. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда осуществляется по результатам работы за предыдущий календарный год.

5. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса в области охраны труда проводится по следующим блокам:

- а) показатели организации, характеризующие создание системы управления охраной труда (приложение № 2);

б) показатели организации, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства (приложение № 3);

в) показатели организации, характеризующие деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности (приложение № 4);

г) показатели организации, характеризующие условия труда работников (приложение № 5);

д) показатели организации, характеризующие проведение мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда (приложение № 6);

е) показатели организации, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость работников (приложение № 7).

6. Каждый из блоков Всероссийского рейтинга определяется набором показателей, которые представлены в указанных выше приложениях. В приложениях также представлена методика расчета каждого показателя и итоговой оценки блока.

7. Всероссийский рейтинг в зависимости от среднесписочной численности работников подразделяется на:

а) с численностью работников более 500 человек;

б) с численностью работников до 500 человек.

8. Организации крупного бизнеса, предоставившие данные для оценки деятельности по охране труда, ранжируются в зависимости от суммарной балльной оценки, полученной в результате расчета или оценки показателей в рейтинге. Производственная организация, получившая максимальную балльную оценку, занимает 1-е место – ТОП-1 Всероссийского рейтинга. В рамках Всероссийского рейтинга выделяются производственные компании, занявшие 2-е и 3-е места – ТОП-2 и ТОП-3 Всероссийского рейтинга соответственно.

IV. Участие во Всероссийском рейтинге

9. Участие во Всероссийском рейтинге добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

10. К участию во Всероссийском рейтинге допускаются организации крупного бизнеса независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, за исключением организаций, у которых по данным Федеральной службы по труду и занятости выявлены сокрытые несчастные случаи или у которых отсутствуют данные или часть данных результатов специальной оценки условий труда, размещенных в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

V. Организация проведения Всероссийского рейтинга, конкурсная комиссия

11. Работа по оценке деятельности производственных компаний по охране труда проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе.

12. Оценка деятельности производственных компаний по охране труда и утверждение результатов Всероссийского рейтинга осуществляется конкурсной комиссией.

13. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 9 человек, включая председателя конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представители:

- а) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) Федеральной службы по труду и занятости;
- в) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- г) отраслевых профсоюзов и их объединений;
- д) объединений работодателей;
- е) общественных объединений в сфере охраны труда;
- ж) независимые эксперты в области охраны труда.

14. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

15. Работы по организации и проведению оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда и выполнение функций оператора организация, с которой заключен контракт на сопровождение работ по проведению Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда.

16. В целях информационного обеспечения работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на сайте Единой общероссийской информационной системы по охране труда рейтинговые материалы, включая текст настоящего Положения, а также результаты оценки по каждому рейтингу.

17. Оператор работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии раздела Единой общероссийской информационной системы по охране труда, содержащего информацию о рейтингах и предназначенного для формирования и обработки сведений, представляемых участниками.

18. Функции оператора работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда:

- а) оказание консультативной и методической помощи участникам;
- б) подготовка информационных материалов по рейтингам производственных компаний для их размещения в информационных ресурсах сети Интернет и средствах массовой информации;
- в) подготовка информации и документов для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;
- г) взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля), с организациями для подтверждения информации, представленной участниками;
- д) взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда.

19. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения работ по оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда,

предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты Всероссийского рейтинга.

20. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседаниях. Заседания конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее пяти членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

VI. Сроки и порядок проведения Всероссийского рейтинга

21. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда проводится ежегодно.

22. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда проходит в заочном формате на основании сведений, представленных участниками дистанционно по сети Интернет на портале Единой общероссийской информационной системы по охране труда в разделе «Рейтинги».

23. Для участия в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда участник на портале Единой общероссийской информационной системы по охране труда в соответствующем разделе «Рейтинги» проходит самостоятельную регистрацию и заполняет электронные формы заявки на участие в Конкурсе и сведений об участнике и организации, в которой он работает, в соответствии с данными, приведенными в приложении № 1. При регистрации участник подтверждает согласие на участие, ознакомление с порядком проведения оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда.

24. Сроки проведения оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда и приема заявок на участие устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

25. Оценка деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда проводится в один этап.

26. Участник Всероссийского рейтинга в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского рейтинга заполняет в личном кабинете участника по установленной форме в соответствии с приведенными в формах указаниями по заполнению сведения, предусмотренные показателями и критериями Конкурса (приложения № 2 - 7), а также предоставляет копии документов, подтверждающих представленные сведения, в электронном виде. Копии документов должны быть заверены в установленном в организации порядке.

27. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются в соответствии с показателями и критериями, представленными в приложениях № 2 - 7 в автоматическом формате. Итоговая оценка участника определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

28. При отсутствии отдельных сведений, представляемых участником Всероссийского рейтинга, итоговая оценка участника уменьшается на величину баллов, соответствующую показателям, по которым подтверждающие сведения не представлены.

29. По результатам прохождения оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда формируется балльная оценка участников. В соответствии со сформированной по итогам проведения балльной оценкой определяются организации с наивысшими балльными оценками. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то место во Всероссийском рейтинге определяется решением конкурсной комиссии.

30. При необходимости проводится выборочная проверка достоверности сведений, представленных участниками. Достоверность сведений, представленных первыми 20 участниками (ТОП-20), подлежит обязательной проверке.

31. Участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда или сняты с участия в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда принимается на заседании Комиссии и публикуется на странице Единой общероссийской информационной системы по охране труда в разделе «Рейтинги».

VII. Источники информации

32. Рейтинги формируются на основании данных полученных из следующих источников информации:

- а) государственная статистическая отчетность;
- б) официальные информационные системы, используемые в системе образования;
- в) результаты работы специализированных комиссий;
- г) иные источники информации, достоверность данных которых подтверждается официальными документами.

33. Для подтверждения предоставленных значений рейтинга в производственной организации необходимо иметь документальное подтверждение каждой позиции (приказ, сертификат, диплом, справка и т.п.).

34. За достоверность предоставленных данных несет ответственность руководитель производственной организации.

VIII. Поощрение победителей Всероссийского рейтинга

35. Участники, вошедшие в ТОП-3 Всероссийского рейтинга получают следующие поощрения:

- а) ТОП-1 Всероссийского рейтинга - золотая медаль и диплом с указанием 1-го места;
- б) ТОП-2 Всероссийского рейтинга - серебряная медаль и диплом с указанием 2-го места;
- в) ТОП-3 Всероссийского рейтинга - бронзовая медаль и диплом с указанием 3-го места.

36. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в оценке деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда заявок установить дополнительные награды и поощрения.

37. Организации крупного бизнеса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места во Всероссийском рейтинге, размещаются на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в Единой общероссийской информационной системе по охране труда. Сводная информация об итогах оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда направляется в адрес высшего должностного лица соответствующего субъекта Российской Федерации.

38. Торжественная церемония награждения ТОП-3 участников проводится в рамках мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

39. Участники оценки деятельности организаций крупного бизнеса по охране труда имеют право использовать символику Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда и упоминание о наградах.

40. Организатор Всероссийского рейтинга, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заинтересованные организации вправе установить дополнительные рейтинги и поощрительные призы для участников.

41. Дополнительное материальное поощрение участников Всероссийского рейтинга может осуществляться за счет спонсоров и партнеров.

Приложение № 1
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций крупного бизнеса
в области охраны труда

Информация
об участнике Всероссийского рейтинга

1. Полное наименование организации, участвующей в оценке.
2. Юридический адрес организации.
3. ИНН организации.
4. КПП организации.
5. ФИО представителя организации, принимающей участие в оценке.
6. Должность представителя организации, принимающей участие в оценке (с указанием структурного подразделения).
7. Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД.
8. Среднесписочная численность работников за предшествующий год – Ч (с указанием мужчин – М, женщин – Ж).
9. Количество работ повышенной опасности – РПО (из справочника).

Приложение № 2
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций крупного бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих создание системы
управления охраной труда

№ п/п	Показатели организации	Оценка/ балл
1.	Наличие общего Положения о системе управления охраной труда	30
2.	Подтверждение соответствия (сертификация) СУОТ требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020)	20

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по созданию системы управления охраной труда (СУОТ) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения.

Максимальная оценка показателя СУОТ составляет **50** баллов.

Приложение № 3
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций крупного бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих решение вопросов по охране труда
на принципах социального партнерства

№ п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций	КОМ	15
2.	Наличие уполномоченных по охране труда в организации в количестве не менее 25 человек	УОТ	30
3.	Наличие в организации коллективного договора с работниками	КД	15
4.	Доля работников, которым установлен повышенный размер оплаты труда более 4% - ДЧпот4+	К	90
5.	Доля работников, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск свыше 7 календарных дней – ДЧдо7+		
6.	Доля работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочей недели менее 36 часов – ДЧсн36-		

Методика расчета показателя, характеризующего повышенные размеры компенсаций работникам:

$$K = \frac{ДЧ_{пот4+}}{(ДЧ_{з.1} + ДЧ_{з.2} + ДЧ_{з.3} + ДЧ_{з.4} + ДЧ_4)} \cdot 30 + \frac{ДЧ_{до7+}}{(ДЧ_{з.2} + ДЧ_{з.3} + ДЧ_{з.4} + ДЧ_4)} \cdot 30 + \frac{ДЧ_{сн36-}}{(ДЧ_{з.3} + ДЧ_{з.4} + ДЧ_4)} \cdot 30,$$

где:

ДЧЗ.1, ДЧЗ.2, ДЧЗ.3, ДЧЗ.4, ДЧ4 – доля работников, занятых в условиях труда с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 соответственно;

30 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя К составляет 90 баллов.

Общая оценка деятельности организации по решению вопросов по охране труда на принципах социального партнерства (СП) оценивается как сумма показателей:

$$СП = КОМ + УОТ + КД + К$$

Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения.

Максимальная оценка показателя СП составляет **150** баллов.

Приложение № 4
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций крупного бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих деятельность организации
по охране труда на принципах открытости и доступности

№ п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Формирование годного отчета о деятельности организации по охране труда	ООТ	30
2.	Формирование годового отчета об устойчивом развитии организации, содержащего информацию по охране труда	УР	30
3.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодного отчета о деятельности организации по охране труда	ООТи	20
4.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах	СОУТи	20
5.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда	ПМи	20
6.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» годового отчета об устойчивом развитии организации, содержащего информацию по охране труда	УРи	30

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по охране труда на принципах открытости и доступности (ДО) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения или представления соответствующей ссылки на официальный сайт организации.

Максимальная оценка показателя ДО составляет **150** баллов.

Приложение № 5
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций крупного бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих условия труда работников

№ п/п	Показатели	Обозначение
1.	Доля работников, занятых в оптимальных и допустимых условиях труда, %	ДЧ1,2
2.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.1, %	ДЧ3.1
3.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.2, %	ДЧ3.2
4.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.3, %	ДЧ3.3
5.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.4, %	ДЧ3.4
6.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 4, %	ДЧ4

Методика расчета:

$$УТ = \frac{ДЧ1,2}{max1,2} \cdot 100 + \frac{min3.1}{ДЧ3.1} \cdot 50 + \frac{min3.2}{ДЧ3.2} \cdot 30 + \frac{min3.3}{ДЧ3.3} \cdot 15 + \frac{min3.4}{ДЧ3.4} \cdot 5,$$

где:

УТ – показатель, характеризующий условия труда работников;

max1,2 – максимальная доля работников, занятых в оптимальных и допустимых условиях труда, организаций участников;

min3.1 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.1, организаций участников;

min3.2 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.2, организаций участников;

min3.3 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.3, организаций участников;

min3.4 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.4, организаций участников;

100, 50, 30, 15, 5 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Работники, занятые в условиях труда с классом 4, не принимают участие в оценке.

Максимальная оценка показателя УТ составляет **200** баллов.

Приложение № 6
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций крупного бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих проведение мероприятий,
направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда

№ п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Наличие полигона по отработке навыков работы на высоте	Пв	30
2.	Наличие полигона по отработке навыков работы в ОЗП	Позп	30
3.	Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим	Ппп	20
4.	Проведение конкурса на лучшего специалиста по охране труда	Ксот	50
5.	Проведение Дня(ей) безопасности, посвященного вопросам охраны труда	ДБ	20

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по проведению мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда (МЕР) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения или представления соответствующей ссылки на официальный сайт организации

Максимальная оценка показателя МЕР составляет **150** баллов.

Приложение № 7
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций крупного бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих травматизм и профессиональную
заболеваемость работников

№ п/п	Показатели	Обозначение
1.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев	ЧНС
1.2	Из них: в результате легких несчастных случаев	ЧНСл
1.3	в результате тяжелых несчастных случаев	ЧНСт
1.4	в результате групповых несчастных случаев	ЧНСг
1.5	со смертельным исходом	ЧНСс
2	Численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией	ЧПЗ
2.1	Из них: с утратой трудоспособности до 30%	ЧПЗ30
2.2	с утратой трудоспособности до 50%	ЧПЗ50
2.3	с утратой трудоспособности свыше 50%	ЧПЗ50+

Методика расчета показателя НС, характеризующего травматизм работников:

$$НС = \frac{\min ЧНСл}{ЧНСл} \cdot 20 + \frac{\min ЧНСт}{ЧНСт} \cdot 40 + \frac{\min ЧНСг}{ЧНСг} \cdot 40 + \frac{\min ЧНСс}{ЧНСс} \cdot 100,$$

где:

$\min ЧНСл$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате легкого несчастного случая, организаций участников;

$\min ЧНСт$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате тяжелого несчастного случая, организаций участников;

$\min ЧНСл$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате группового несчастного случая, организаций участников;

$\min ЧНСл$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате несчастного случая со смертельным исходом, организаций участников;

20, 40, 40, 100 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя НС составляет **200** баллов.

Методика расчета показателя ПЗ, характеризующего профессиональную заболеваемость работников:

$$ПЗ = \frac{\min ЧПЗ30}{ЧПЗ30} \cdot 20 + \frac{\min ЧПЗ50}{ЧПЗ50} \cdot 30 + \frac{\min ЧПЗ50+}{ЧПЗ50+} \cdot 50,$$

где:

$minЧПЗ30$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности до 30%, организаций участников;

$minЧПЗ50$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности до 50%, организаций участников;

$minЧПЗ50+$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности более 50%, организаций участников;

20, 30, 50 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя ПЗ составляет **100** баллов.

Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 ноября 2021 г. № 817

СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению Всероссийского рейтинга

- | | |
|-------------------------------------|--|
| Вовченко
Алексей Витальевич | - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель конкурсной комиссии) |
| Молебнов
Георгий Владимирович | - директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России (заместитель председателя конкурсной комиссии) |
| Безюков
Алексей Евгеньевич | - главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (по согласованию) |
| Ерофеева
Юлия Александровна | - заместитель начальника отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России |
| Зибарев
Денис Борисович | - начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России |
| Калинникова
Наталья Никитична | - заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (по согласованию) |
| Кукушкин
Игорь Григорьевич | - генеральный директор Автономной некоммерческой организации по содействию охране и укреплению здоровья работающего населения «Здоровье 360» (по согласованию) |
| Перевозчиков
Алексей Анатольевич | - член комитета по рынку труда и социальному партнерству Российского союза промышленников и предпринимателей (по согласованию) |
| Платыгин
Дмитрий Николаевич | - генеральный директор ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (по согласованию) |



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

22 ноября 2021 г.

Москва

№ 818

**О проведении Всероссийского рейтинга организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда**

В рамках проведения общественно-просветительской кампании подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, и в целях оценки эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях среднего и малого бизнеса, привлечения общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе п р и к а з ы в а ю:

1. Ежегодно проводить Всероссийский рейтинг организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда (далее – Всероссийский рейтинг).

2. Утвердить:

Положение о Всероссийском рейтинге организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда согласно приложению № 1;

состав конкурсной комиссии по проведению Всероссийского рейтинга организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда согласно приложению № 2.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

довести информацию о проведении Всероссийского рейтинга до руководителей организаций среднего и малого бизнеса, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского рейтинга в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда (Г.В. Молебнов) осуществлять организационно-техническое сопровождение Всероссийского рейтинга.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

Министр



А. Котяков

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 ноября 2021 г. № 818

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском рейтинге организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оценки деятельности организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда. Результатом оценки деятельности является ранжирование организаций среднего и малого бизнеса и формирование Всероссийского рейтинга организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда (далее – Всероссийский рейтинг).

II. Цели и задачи Всероссийского рейтинга

2. Целями проведения Всероссийского рейтинга являются:

- а) оценка эффективности функционирования систем управления охраной труда в организациях среднего и малого бизнеса;
- б) привлечение общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе.

3. Задачи проведения Всероссийского рейтинга:

- а) определение текущего состояния организации работ по охране труда в организациях среднего и малого бизнеса;
- б) стимулирование организаций среднего и малого бизнеса к развитию систем управления охраны труда;
- в) сравнительная оценка деятельности организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда;
- г) выявление организаций среднего и малого бизнеса, добивающихся лучших результатов.

III. Содержание рейтингового материала

4. Оценка деятельности организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда осуществляется по результатам работы за предыдущий календарный год.

5. Оценка деятельности организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда проводится по следующим блокам:

- а) показатели организации, характеризующие создание системы управления охраной труда (приложение № 2);

б) показатели организации, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства (приложение № 3);

в) показатели организации, характеризующие деятельность организации по охране труда на принципах открытости и доступности (приложение № 4);

г) показатели организации, характеризующие условия труда работников (приложение № 5);

д) показатели организации, характеризующие проведение мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда (приложение № 6);

е) показатели организации, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость работников (приложение № 7).

6. Каждый из блоков Всероссийского рейтинга определяется набором показателей, которые представлены в указанных выше приложениях. В приложениях также представлена методика расчета каждого показателя и итоговой оценки блока.

7. Всероссийский рейтинг в зависимости от среднесписочной численности работников подразделяется на:

а) с численностью работников до 250 человек;

б) с численностью работников до 100 человек.

8. Организации среднего и малого бизнеса, предоставившие данные для оценки деятельности по охране труда, ранжируются в зависимости от суммарной балльной оценки, полученной в результате расчета или оценки показателей в рейтинге. Производственная организация, получившая максимальную балльную оценку, занимает 1-е место – ТОП-1 Всероссийского рейтинга. В рамках Всероссийского рейтинга выделяются организации среднего и малого бизнеса, занявшие 2-е и 3-е места – ТОП-2 и ТОП-3 Всероссийского рейтинга соответственно.

IV. Участие во Всероссийском рейтинге

9. Участие в оценке деятельности по охране труда добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

10. К участию во Всероссийском рейтинге допускаются организации среднего и малого бизнеса независимо от вида экономической деятельности и организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, за исключением организаций, у которых по данным Федеральной службы по труду и занятости выявлены сокрытые несчастные случаи или у которых отсутствуют данные или часть данных результатов специальной оценки условий труда, размещенных в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

V. Организация проведения Всероссийского рейтинга, конкурсная комиссия

11. Работа по оценке деятельности производственных компаний по охране труда проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Федерации в рамках общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе.

12. Оценка деятельности производственных компаний по охране труда и утверждение результатов Всероссийского рейтинга осуществляется конкурсной комиссией.

13. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 9 человек, включая председателя конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представители:

- а) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) Федеральной службы по труду и занятости;
- в) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- г) отраслевых профсоюзов и их объединений;
- д) объединений работодателей;
- е) общественных объединений в сфере охраны труда;
- ж) независимые эксперты в области охраны труда.

14. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

15. Работы по организации и проведению оценки деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда и выполнение функций оператора осуществляет организация, с которой заключен контракт на сопровождение работ по проведению Всероссийского рейтинга.

16. В целях информационного обеспечения работ по оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на сайте Единой общероссийской информационной системы по охране труда рейтинговые материалы, включая текст настоящего Положения, а также результаты оценки по каждому рейтингу;

17. Оператор работ по оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии раздела Единой общероссийской информационной системы по охране труда, содержащего информацию о рейтингах и предназначенного для формирования и обработки сведений, представляемых участниками.

18. Функции оператора работ по оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда:

- а) оказание консультативной и методической помощи участникам;
- б) подготовка информационных материалов по рейтингам производственных компаний для их размещения в информационных ресурсах сети Интернет и средствах массовой информации;
- в) подготовка информации и документов для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;
- г) взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля), с организациями для подтверждения информации, представленной участниками Всероссийского рейтинга;

д) взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов по оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда.

19. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения работ по оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда, предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты Всероссийского рейтинга.

20. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседаниях. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

VI. Сроки и порядок проведения Всероссийского рейтинга

21. Оценка деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда проводится ежегодно.

22. Оценка деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда проходит в заочном формате на основании сведений, представленных участниками дистанционно по сети Интернет на портале Единой общероссийской информационной системы по охране труда в разделе «Рейтинги».

23. Для участия в оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда участник Всероссийского рейтинга на портале Единой общероссийской информационной системы по охране труда в соответствующем разделе «Рейтинги» проходит самостоятельную регистрацию и заполняет электронные формы заявки на участие и сведений об участнике и организации, в которой он работает, в соответствии с данными, приведенными в приложении № 1. При регистрации участник Всероссийского рейтинга подтверждает согласие на участие, ознакомление с порядком проведения оценки деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда.

24. Сроки проведения оценки деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда и приема заявок на участие устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

25. Оценка деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда проводится в один этап.

26. Участник Всероссийского рейтинга в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского рейтинга заполняет в личном кабинете участника по установленной форме в соответствии с приведенными в формах указаниями по заполнению сведения, предусмотренные показателями и критериями Всероссийского рейтинга (приложения № 2 - 7), а также предоставляет копии документов, подтверждающих представленные сведения, в электронном виде. Копии документов должны быть заверены в установленном в организации порядке.

27. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются в соответствии с показателями и критериями, представленными в

приложениях № 2 - 7 в автоматическом формате. Итоговая оценка участника Всероссийского рейтинга определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

28. При отсутствии отдельных сведений, представляемых участником Конкурса, итоговая оценка участника уменьшается на величину баллов соответствующую показателям, по которым подтверждающие сведения не представлены.

29. По результатам прохождения оценки деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда формируется балльная оценка участников. В соответствии со сформированной по итогам проведения балльной оценкой определяются организации с наивысшими балльными оценками. Если два и более участника Всероссийского рейтинга набрали одинаковое количество баллов, то место во Всероссийском рейтинге определяется решением конкурсной комиссии.

30. При необходимости, проводится выборочная проверка достоверности сведений, представленных участниками. Достоверность сведений, представленные первыми 20 участниками (ТОП-20), подлежит обязательной полной проверке.

31. Участники Всероссийского рейтинга, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию в оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда или сняты с участия в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия в оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда принимается на заседании конкурсной комиссии и публикуется на странице Единой общероссийской информационной системы по охране труда в разделе «Рейтинги».

VII. Источники информации

32. Рейтинги формируются на основании данных, полученных из следующих источников информации:

- а) государственная статистическая отчетность;
- б) официальные информационные системы, используемые в области охраны труда;
- в) результаты работы специализированных комиссий;
- г) иные источники информации, достоверность данных которых подтверждается официальными документами.

33. Для подтверждения предоставленных значений Всероссийского рейтинга в производственной организации необходимо иметь документальное подтверждение каждой позиции (приказ, сертификат, диплом, справка и т.п.).

34. За достоверность предоставленных данных несет ответственность руководитель производственной организации.

VIII. Поощрение победителей Всероссийского рейтинга

35. Участники, вошедшие в ТОП-3 Всероссийского рейтинга организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда, получают следующие поощрения:

а) ТОП-1 Всероссийского рейтинга – золотая медаль и диплом с указанием 1-го места;

б) ТОП-2 Всероссийского рейтинга – серебряная медаль и диплом с указанием 2-го места;

в) ТОП-3 Всероссийского рейтинга – бронзовая медаль и диплом с указанием 3-го места.

36. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия в оценке деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда заявок установить дополнительные награды и поощрения.

37. Организации среднего и малого бизнеса, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места во Всероссийском рейтинге, размещаются на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в Единой общероссийской информационной системе по охране труда. Сводная информация об итогах оценки деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда направляется в адрес высшего должностного лица соответствующего субъекта Российской Федерации.

38. Торжественная церемония награждения участников Всероссийского рейтинга проводится в рамках мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

39. Участники оценки деятельности организаций среднего и малого бизнеса по охране труда имеют право использовать символику Всероссийского рейтинга организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда и упоминание о наградах. .

40. Организатор Всероссийского рейтинга, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заинтересованные организации вправе установить дополнительные рейтинги и поощрительные призы для участников.

41. Дополнительное материальное поощрение участников Всероссийского рейтинга может осуществляться за счет спонсоров и партнеров.

Приложение № 1
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда

Информация об участнике Всероссийского рейтинга

1. Полное наименование организации.
2. Юридический адрес организации.
3. ИНН организации.
4. КПП организации.
5. ФИО представителя организации.
6. Должность представителя организации (с указанием структурного подразделения).
7. Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД.
8. Среднесписочная численность работников за предшествующий год – Ч (с указанием мужчин – М, женщин – Ж).
9. Количество работ повышенной опасности – РПО (из справочника).

Приложение № 2
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих создание системы управления
охраной труда

№ п/п	Показатели организации	Оценка/балл
1.	Наличие общего Положения о системе управления охраной труда	50
2.	Подтверждение соответствия (сертификация) СУОТ требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020)	30

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по созданию системы управления охраной труда (СУОТ) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения.

Максимальная оценка показателя СУОТ составляет **80** баллов.

Приложение № 3
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих решение вопросов
по охране труда на принципах социального партнерства

№ п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций	КОМ	30
2.	Наличие в организации коллективного договора с работниками	КД	30
3.	Доля работников, которым установлен повышенный размер оплаты труда более 4% – ДЧпот4+	К	90
4.	Доля работников, которым установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск свыше 7 календарных дней – ДЧдо7+		
5.	Доля работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочей недели менее 36 часов – ДЧсн36-		

Методика расчета показателя, характеризующего повышенные размеры компенсаций работникам:

$$K = \frac{ДЧ_{пот4+}}{(ДЧ_{3.1}+ДЧ_{3.2}+ДЧ_{3.3}+ДЧ_{3.4}+ДЧ_4)} \cdot 30 + \frac{ДЧ_{до7+}}{(ДЧ_{3.2}+ДЧ_{3.3}+ДЧ_{3.4}+ДЧ_4)} \cdot 30 + \frac{ДЧ_{сн36-}}{(ДЧ_{3.3}+ДЧ_{3.4}+ДЧ_4)} \cdot 30,$$

где:

ДЧ3.1, ДЧ3.2, ДЧ3.3, ДЧ3.4, ДЧ4 – доля работников, занятых в условиях труда с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 соответственно;

30 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя К составляет 90 баллов.

Общая оценка деятельности организации по решению вопросов по охране труда на принципах социального партнерства (СП) оценивается как сумма показателей:

$$СП = КОМ + УОТ + КД + К$$

Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения.

Максимальная оценка показателя СП составляет **150** баллов.

Приложение № 4
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих деятельность организации
по охране труда на принципах открытости и доступности

№ п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Формирование годного отчета о деятельности организации по охране труда	ООТ	45
2.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодного отчета о деятельности организации по охране труда	ООТи	35
3.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах	СОУТи	35
4.	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда	ПМи	35

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по охране труда на принципах открытости и доступности (ДО) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения или представления соответствующей ссылки на официальный сайт организации.

Максимальная оценка показателя ДО составляет **150** баллов.

Приложение № 5
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих условия труда работников

№ п/п	Показатели	Обозначение
1.	Доля работников, занятых в оптимальных и допустимых условиях труда, %	ДЧ1,2
2.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.1, %	ДЧ3.1
3.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.2, %	ДЧ3.2
4.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.3, %	ДЧ3.3
5.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.4, %	ДЧ3.4
6.	Доля работников, занятых в условиях труда с классом 4, %	ДЧ4

Методика расчета:

$$УТ = \frac{ДЧ1,2}{max1,2} \cdot 100 + \frac{min3.1}{ДЧ3.1} \cdot 50 + \frac{min3.2}{ДЧ3.2} \cdot 30 + \frac{min3.3}{ДЧ3.3} \cdot 15 + \frac{min3.4}{ДЧ3.4} \cdot 5,$$

где:

УТ – показатель, характеризующий условия труда работников;

max1,2 – максимальная доля работников, занятых в оптимальных и допустимых условиях труда, организаций участников;

min3.1 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.1, организаций участников;

min3.2 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.2, организаций участников;

min3.3 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.3, организаций участников;

min3.4 – минимальная доля работников, занятых в условиях труда с классом 3.4, организаций участников;

100, 50, 30, 15, 5 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Работники, занятые в условиях труда с классом 4, не принимают участие в оценке.

Максимальная оценка показателя УТ составляет **200** баллов.

Приложение № 6
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций среднего и малого бизнеса
в области охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих проведение мероприятий,
направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда

№ п/п	Показатели	Обозначение	Балл
1.	Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи пострадавшим	Ппп	40
2.	Проведение конкурса на лучшего специалиста по охране труда	Ксот	50
3.	Проведение Дня (ей) безопасности, посвященного вопросам охраны труда	ДБ	30

Методика расчета:

Общая оценка деятельности организации по проведению мероприятий, направленных на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда (МЕР) оценивается как сумма показателей, представленных в таблице. Каждый из показателей принимается к оценке только в случае документального подтверждения или представления соответствующей ссылки на официальный сайт организации

Максимальная оценка показателя МЕР составляет **120** баллов.

Приложение № 7
к Положению о Всероссийском рейтинге
организаций среднего и малого бизнеса в области
охраны труда

Перечень
показателей организации, характеризующих травматизм и профессиональную
заболеваемость работников

№ п/п	Показатели	Обозначение
1.	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев	ЧНС
1.2	Из них: в результате легких несчастных случаев	ЧНСл
1.3	в результате тяжелых несчастных случаев	ЧНСт
1.4	в результате групповых несчастных случаев	ЧНСг
1.5	со смертельным исходом	ЧНСс
2	Численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией	ЧПЗ
2.1	Из них: с утратой трудоспособности до 30%	ЧПЗ30
2.2	с утратой трудоспособности до 50%	ЧПЗ50
2.3	с утратой трудоспособности свыше 50%	ЧПЗ50+

Методика расчета показателя НС, характеризующего травматизм работников:

$$НС = \frac{\min\text{ЧНСл}}{\text{ЧНСл}} \cdot 20 + \frac{\min\text{ЧНСт}}{\text{ЧНСт}} \cdot 40 + \frac{\min\text{ЧНСг}}{\text{ЧНСг}} \cdot 40 + \frac{\min\text{ЧНСс}}{\text{ЧНСс}} \cdot 100,$$

где:

$\min\text{ЧНСл}$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате легкого несчастного случая, организаций участников;

$\min\text{ЧНСт}$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате тяжелого несчастного случая, организаций участников;

$\min\text{ЧНСл}$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате группового несчастного случая, организаций участников;

$\min\text{ЧНСл}$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате несчастного случая со смертельным исходом, организаций участников;

20, 40, 40, 100 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя НС составляет **200** баллов.

Методика расчета показателя ПЗ, характеризующего профессиональную заболеваемость работников:

$$ПЗ = \frac{\min\text{ЧПЗ30}}{\text{ЧПЗ30}} \cdot 20 + \frac{\min\text{ЧПЗ50}}{\text{ЧПЗ50}} \cdot 30 + \frac{\min\text{ЧПЗ50+}}{\text{ЧПЗ50+}} \cdot 50,$$

где:

$minЧПЗ30$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности до 30%, организаций участников;

$minЧПЗ50$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности до 50%, организаций участников;

$minЧПЗ50+$ – минимальная численность работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией с утратой трудоспособности более 50%, организаций участников;

20, 30, 50 – весовые коэффициенты для балльной оценки.

Максимальная оценка показателя ПЗ составляет **100** баллов.

Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 ноября 2021 г. № 818

СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению Всероссийского рейтинга

- | | |
|-------------------------------------|--|
| Вовченко
Алексей Витальевич | - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель конкурсной комиссии) |
| Молебнов
Георгий Владимирович | - директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России (заместитель председателя конкурсной комиссии) |
| Безюков
Алексей Евгеньевич | - главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (по согласованию) |
| Ерофеева
Юлия Александровна | - заместитель начальника отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России |
| Зибарев
Денис Борисович | - начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России |
| Калинникова
Наталья Никитична | - заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (по согласованию) |
| Колин
Андрей Михайлович | - генеральный директор Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» (по согласованию) |
| Платыгин
Дмитрий Николаевич | - генеральный директор ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (по согласованию) |
| Перевозчиков
Алексей Анатольевич | - член комитета по рынку труда и социальному партнерству Российского союза промышленников и предпринимателей (по согласованию) |



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

26 ноября 2021.

№ 828

Москва

О проведении Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда»

В рамках проведения общественно-просветительской кампании подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, а также в целях повышения статуса специалиста по охране труда, подтверждения его квалификации и предоставления дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития, стимулирования инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда, методов работы и привлечения общественного внимания к области охраны труда п р и к а з ы в а ю:

1. Ежегодно проводить Всероссийский конкурс «Лучший специалист по охране труда» (далее – Всероссийский конкурс).

2. Утвердить:

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда» согласно приложению № 1;

состав конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда» согласно приложению № 2.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

довести информацию о проведении Всероссийского конкурса до руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского конкурса в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда (Г.В. Молебнов) осуществлять организационно-техническое сопровождение Всероссийского конкурса.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

Министр



А. Котяков

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 мая 2021 г. № 828

**Положение
о Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Всероссийский конкурс).

2. Всероссийский конкурс проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда.

3. Всероссийский конкурс проводится в целях:

а) повышения статуса специалиста по охране труда, подтверждения его квалификации и предоставления дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития;

б) развития кадрового потенциала в области охраны труда;

в) стимулирования инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда, методов работы;

г) привлечения общественного внимания к области охраны труда.

4. К участию во Всероссийском конкурсе допускаются специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда организаций, а также работники иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда и работающих на постоянной основе в организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации. Количество участников от одной организации не ограничивается.

5. Участие во Всероссийском конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

6. Всероссийский конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников более 5000 человек»;

б) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 5000 человек»;

в) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 500 человек»;

- г) «Лучший специалист по охране труда организаций малого предпринимательства производственной сферы до 100 человек»;
- д) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников более 5000 человек»;
- е) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 5000 человек»;
- ж) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 500 человек»;
- з) «Лучший специалист по охране труда организаций малого бизнеса непромышленной сферы до 100 человек»;
- и) «Лучший специалист по охране труда организаций сферы образования»;
- к) «Лучший специалист по охране труда организаций сферы здравоохранения»;
- л) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций производственной сферы с численностью работников более 5000 человек»;
- м) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций производственной сферы с численностью работников до 5000 человек»;
- н) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций производственной сферы с численностью работников до 500 человек»;
- о) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций малого предпринимательства производственной сферы до 100 человек»;
- п) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций непромышленной сферы с численностью работников более 5000 человек»;
- р) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 5000 человек»;
- с) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 500 человек»;
- т) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций малого бизнеса непромышленной сферы до 100 человек»;
- у) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций сферы образования»;
- ф) «Лучший руководитель службы охраны труда организаций сферы здравоохранения».

7. По результатам Всероссийского конкурса в каждой номинации определяются:

- а) победитель Всероссийского конкурса с указанием номинации;
- б) серебряный призер Всероссийского конкурса с указанием номинации;
- в) бронзовый призер Всероссийского конкурса с указанием номинации.

II. Организация проведения Всероссийского конкурса, конкурсная комиссия

8. Определение победителей и призеров Всероссийского конкурса в номинациях осуществляется конкурсной комиссией.

9. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек, включая председателя конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представители:

- а) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

- б) Федеральной службы по труду и занятости;
- в) органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- г) отраслевых профсоюзов и их объединений;
- д) объединений работодателей;
- е) общественных объединений в сфере охраны труда;
- ж) независимые эксперты в области охраны труда.

10. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Работы по организации и проведению Всероссийского конкурса и выполнение функций оператора Всероссийского конкурса осуществляет организация, с которой заключен контракт на сопровождение работ по проведению Всероссийского конкурса (далее – Оператор).

12. В целях информационного обеспечения конкурса Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на электронной странице Всероссийского конкурса документы Всероссийского конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты Всероссийского конкурса по каждой из номинаций.

13. Оператор обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии электронной страницы Всероссийского конкурса, содержащей информацию о Всероссийском конкурсе и предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками Всероссийского конкурса.

14. Оператор выполняет следующие функции:

- а) оказание консультативной и методической помощи участникам Всероссийского конкурса;
- б) подготовка информационных материалов Всероссийского конкурса для их размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет) и средствах массовой информации;
- в) подготовка информации и документов для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;
- г) взаимодействие с органами исполнительной власти, органами государственного надзора (контроля), с организациями для подтверждения информации, представленной участниками Всероссийского конкурса;
- д) взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов при подведении итогов Всероссийского конкурса.

15. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения Всероссийского конкурса, его предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты Всероссийского конкурса.

16. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее пяти членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

III. Сроки и порядок проведения Всероссийского конкурса

17. Всероссийский конкурс проводится ежегодно.

18. Всероссийский конкурс проходит в заочном формате на основании сведений, представленных его участниками дистанционно по сети Интернет на электронной странице Всероссийского конкурса.

19. Для участия во Всероссийском конкурсе участник на электронной странице Всероссийского конкурса проходит самостоятельную регистрацию и заполняет электронные формы заявки на участие во Всероссийском конкурсе и сведений об участнике и организации, в которой он работает, в соответствии с приведенными в приложениях № 1 и № 2 формами и указаниями по заполнению. При регистрации участник подтверждает согласие на участие во Всероссийском конкурсе, ознакомление с порядком проведения Всероссийского конкурса, согласие на обработку персональных данных, гарантирует достоверность представленных сведений.

20. Сроки проведения Всероссийского конкурса и приема заявок на участие во Всероссийском конкурсе устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

21. Всероссийский конкурс проводится в один этап.

22. Участник Всероссийского конкурса в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского конкурса заполняет в личном кабинете участника по установленной форме в соответствии с приведенными в формах указаниями по заполнению сведения, предусмотренные показателями и критериями Всероссийского конкурса (приложение № 3), а также предоставляет копии документов, подтверждающих представленные сведения, в электронном виде. Копии документов должны быть заверены в установленном в организации порядке. Участник также прилагает копию заполненной и подписанной руководителем (заместителем руководителя) организации и заверенной печатью организации характеристики участника Всероссийского конкурса по установленной форме (приложения № 1 и № 2) с оценкой умения, навыков и личностной характеристики участника Всероссийского конкурса. Копия характеристики представляется в электронном виде.

23. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются в соответствии с показателями и критериями Всероссийского конкурса (приложение № 3) в автоматическом формате. Итоговая оценка участника Всероссийского конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

24. При отсутствии отдельных сведений, предоставляемых участником Всероссийского конкурса, итоговая оценка участника уменьшается на величину баллов, соответствующую показателям, по которым необходимые сведения не представлены.

25. По результатам прохождения Всероссийского конкурса формируется балльная оценка участников. В соответствии со сформированной по итогам проведения Всероссийского конкурса балльной оценкой определяются его победители по отдельным номинациям. Если два и более участника набрали

одинаковое количество баллов, то победители и (или) призеры Всероссийского конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии.

26. При необходимости, проводится выборочная проверка достоверности сведений, представленных участниками Всероссийского конкурса. Достоверность сведений, представленных первыми 20 участниками, подлежит обязательной полной проверке.

27. Участники Всероссийского конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию во Всероссийском конкурсе или сняты с участия в нем в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия во Всероссийском конкурсе принимается на заседании конкурсной комиссии и публикуется на электронной странице Всероссийского конкурса.

IV. Показатели и критерии Всероссийского конкурса

28. Оценка квалификации специалиста в области охраны труда (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) и ее соответствие установленным требованиям, эффективность выполнения профессиональных трудовых функций, личностные качества специалиста и авторитет в профессиональной среде, а также балльная оценка специалиста осуществляются в соответствии с показателями и критериями Всероссийского конкурса (приложение № 3).

29. Показатели и критерии Всероссийского конкурса определены в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», установленными к необходимым умениям, знаниям и навыкам специалиста при выполнении им трудовых функций и устанавливают критерии оценки и методику расчета баллов.

V. Поощрение победителей Всероссийского конкурса

30. Победитель и призеры Всероссийского конкурса получают следующие поощрения:

а) победитель Всероссийского конкурса – золотая медаль и диплом победителя Всероссийского конкурса со статусом «Лучший специалист в области охраны труда» с указанием номинации;

б) серебряный призер Всероссийского конкурса – серебряная медаль и диплом призера Всероссийского Конкурса со статусом «Второе место во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда» с указанием номинации;

в) бронзовый призер Всероссийского конкурса – бронзовая медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Третье место во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда» с указанием номинации.

31. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия во Всероссийском конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

32. Руководителям организаций, в которых работают участники Всероссийского конкурса, рекомендуется поощрить участников Всероссийского конкурса.

33. Перечень победителей и призеров Всероссийского конкурса размещаются на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Сводная информация об итогах Всероссийского конкурса, а также информация о победителях и призерах Всероссийского конкурса направляется в адрес руководителя организации, в которой они работают, а также в адрес высшего должностного лица соответствующего субъекта Российской Федерации.

34. Торжественная церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса проводится в рамках мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

35. Победители и призеры Всероссийского конкурса имеют право использовать символику Всероссийского конкурса и упоминание о наградах.

36. Организатор Всероссийского конкурса, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заинтересованные организации вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы для участников Всероссийского конкурса.

37. Дополнительное материальное поощрение победителей и участников Всероссийского конкурса может осуществляться за счет спонсоров и партнеров Всероссийского конкурса.

Приложение № 1
к Положению о Всероссийском конкурсе
«Лучший специалист по охране труда»,
утвержденному приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 ноября 2021 г. № 828

Форма

Заявка на участие во Всероссийском конкурсе
«Лучший специалист по охране труда»

№ п/п	Наименование предоставляемой информации	Информация, предоставляемая участником Всероссийского конкурса
1.	Полное наименование организации	
2.	Юридический адрес организации	
3.	ИНН организации	
4.	КПП организации	
5.	Фамилия, имя, отчество участника Всероссийского конкурса	
6.	Должность участника Всероссийского конкурса	
7.	Период работы в организации: с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время (или по ДД.ММ.ГГГГ)	

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации

Приложение № 2
к Положению о Всероссийском конкурсе
«Лучший специалист по охране труда»,
утвержденному приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 ноября 2021 г. № 828

Форма

Оценка квалификации и личностных качеств
участника Всероссийского конкурса

№ п/п	Наименование	Количество баллов (1-10)
1.	Умение планировать свою деятельность	
2.	Способность принимать решение в критических ситуациях	
3.	Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать	
4.	Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до всех уровней управления	
5.	Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил	
6.	Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях	
7.	Поддержка нововведений, творческое отношение к работе:	
8.	Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей	

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации

Приложение № 3
к Положению о Всероссийском конкурсе
«Лучший специалист по охране труда»,
утвержденному приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 ноября 2021 г. № 828

Форма

Показатели и критерии оценки Всероссийского конкурса

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Образование – до 60 баллов			
Наличие высшего или среднего профессионального образования	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании	Указывается информация о наличии документов, подтверждающих образование	Высшее образование - 20 баллов, среднее профессиональное образование - 10 баллов
Наличие высшего образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Копия диплома о высшем образовании	Учитывается наличие специализированного высшего профессионального образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (20.03.01) или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности («Безопасность технологических процессов и производств» (280102), «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (280101)	да - 30 баллов, нет - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда в объеме не менее 256 часов	Копия подтверждающего документа		да - 10 баллов, нет - 0 баллов
Стаж работы в области охраны труда – до 90 баллов			
Стаж работы в должности специалиста по охране труда или иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности специалиста по охране труда иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда	1 год - 2 балла, свыше 15 лет - 30 баллов
Стаж работы в должности руководителя службы охраны труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности руководителя структурного подразделения к полномочиям которого отнесена деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда	1 год - 3 балла, свыше 15 лет - 45 баллов
Стаж работы в экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в различных должностях экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда	1 год - 1 балл, свыше 15 лет - 15 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Повышение квалификации – до 110 баллов			
Повышение квалификации на краткосрочных тематических курсах, семинарах, тренингах с выдачей сертификата участника	Копии свидетельств, сертификатов по каждому мероприятию повышения квалификации	Указывается общее количество свидетельств, сертификатов и тп участника мероприятия без аттестации (проверки знаний), полученных за последние 5 лет	1 сертификат - 1 балл; свыше 5 сертификатов - 5 баллов
Повышение квалификации с последующей аттестацией по направлениям: промышленная безопасность; пожарная безопасность, электробезопасность	Копии свидетельств установленного образца по каждому мероприятию повышения квалификации с последующей аттестацией	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений свидетельств, сертификатов и тп, подтверждающих повышение квалификации с аттестацией (проверкой знаний), полученных за последние 5 лет	1 свидетельство - 2 балла; свыше 5 свидетельств - 10 баллов
Наличие международных сертификатов (дипломов), подтверждающих квалификацию в области охраны и безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	Копии сертификатов, дипломов по каждому случаю	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений международных сертификатов, дипломов, полученных за последние 5 лет	1 сертификат - 3 балла; свыше 5 сертификатов - 15 баллов
Участие в региональных (уровень субъекта Российской Федерации) совещаниях и конференциях по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, проводимых органами исполнительной власти	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	участие в 1 мероприятии в качестве спикера или модератора - 1 балл; свыше 10 мероприятий - 10 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Участие в национальных форумах и конференциях в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	участие в 1 мероприятии - 1 балл; свыше 10 мероприятий - 10 баллов
Участие в международных форумах и конференциях в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	участие в 1 мероприятии в качестве спикера или модератора - 4 балла; свыше 5 мероприятий - 20 баллов
Участие в национальных и международных выставках в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ выставок, в которых отмечена информация об участии организации в выставке в качестве экспонента, даты проведения выставки	Указывается общее количество выставок с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	участие в 1 выставке в качестве экспонента - 5 баллов; свыше 5 мероприятий - 25 баллов
Участие в международных соревновательных мероприятиях по профессиональному мастерству WorldSkills Russia		Указывается общее количество выставок с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	участие в 1 мероприятии в качестве эксперта - 4 балла; свыше 5 мероприятий - 20 баллов, иное - 0 баллов
Опыт работы и приобретенные навыки по созданию системы управления охраной труда в рамках разработки: - до 250 баллов			
Положение о системе управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 10 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении специальной оценки условий труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении оценки профессиональных рисков		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предварительных и периодических медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предсменных/предрейсовых и послесменных/послерейсовых медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении психиатрического освидетельствования		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении освидетельствования на состояние алкогольного/наркотического опьянения		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении инструктажей по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении стажировки	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Программ стажировки работников	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается	Указывается общее количество разработанных программ.	разработка 1 программы стажировки - 5 баллов; более 5 программ - 25 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения оказанию первой помощи пострадавшим	посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения безопасным методам и способам выполнения работ и контроля знаний		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Программ обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ повышенной опасности		Указывается общее количество разработанных программ.	разработка 1 программы обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ - 5 баллов; более 5 программ - 25 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения по охране труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Программ обучения работников по охране труда		Указывается общее количество разработанных программ.	разработка 1 программы обучения работников по охране труда - 5 баллов; более 5 программ - 25 баллов
Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации зданий и сооружений		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации оборудования		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о безопасном проведении технологических процессов (видов работ)		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о безопасном применении инструментов и приспособлений	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о безопасном применении сырья и материалов		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о безопасном выполнении подрядных работ		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании несчастных случаев		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о расследовании микротравм		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании профессиональных заболеваний		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании аварийных ситуаций		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о санитарно-бытовом обеспечении работников	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) о режимах труда и отдыха	документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение об обеспечении работников лечебно-профилактическим питанием		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации информирования работников		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации формирования документооборота по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Положение (приказ, регламент) об организации контрольных мероприятий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Положение (приказ, регламент) об организации Конкурсов по охране труда	разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 5 баллов, иное - 0 баллов
Иные организационные документы по охране труда	Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке 1 документа - 5 баллов, более 2 документов - 10 баллов, иное - 0 баллов
Опыт работы и приобретенные навыки по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в рамках участия в работе: - до 180 баллов			
Комитете (комиссии) по охране труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по оценке профессиональных рисков	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
По проведению вводного инструктажа	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего обязанность по проведению вводного инструктажа	Только в случае личного участия	Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий по проверке знания требований охраны труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Комиссий или групп по входному контролю средств индивидуальной защиты	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю состояния зданий и сооружений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю состояния оборудования	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю функционирования технологических процессов (видов работ)	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю состояния инструментов и приспособлений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю безопасности используемого сырья и материалов	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю безопасного выполнения работ работниками подрядных организаций	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (далее - НС)	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного (ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		участие в расследовании 1 НС - 3 балла; участие в расследовании более 10 НС - 30 баллов
Комиссий по расследованию микротравм на производстве на постоянной основе	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов, иное – 0 баллов
Комиссий по расследованию профессиональных заболеваний (далее - ПЗ)	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного (ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		участие в расследовании 1 пз - 3 балла; участие в расследовании более 5 ПЗ - 15 баллов
Комиссий по расследованию аварийных ситуаций	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного (ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		участие в расследовании 1 аварийной ситуации - 3 балла; участие в расследовании более 5 аварийных ситуаций - 15 баллов
Комиссий или групп по контролю состояния санитарно-бытовых устройств	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю соблюдения режимов труда и отдыха работников	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Комиссий или групп по контролю обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий или групп по контролю обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Конкурсных комиссиях при проведении конкурсов по охране труда охраной труда	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного (ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе - 5 баллов, иное - 0 баллов
Комиссий по контролю функционирования иных процессов (процедур) охраны труда	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного (ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе по контролю 1 процесса (процедуры) - 5 баллов, более 2 процессов (процедур) - 10 баллов, иное - 0 баллов
Реализованные проекты в области управления охраной труда, улучшения условий и безопасности труда, обеспечения сохранения здоровья работников, повышения мотивации работников к соблюдению требований охраны труда.	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество реализованных проектов и разработанных документов. В прилагаемой отдельно справке приводится краткое описание каждого реализованного	реализация 1 проекта - 5 баллов, свыше 4 проектов - 20 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Разработанные и внедренные локальные правовые акты, стандарты и процедуры		проекта с указанием места внедрения и личного участия (до 500 символов на проект)	
Эффективность работы – до 100 баллов			
Работа без случаев выявления профессиональных заболеваний	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Информация указывается за период 3 года	да - 20 баллов; имеются случаи - 0 баллов
Количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом. Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом за последние 3 года.	Сравнивается со средним количеством дней временной нетрудоспособности и для основного вида экономической деятельности, утвержденного постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации. При превышении на 10% и более - 0 баллов; При менее, чем на 10% от среднего значения - 20 баллов; В диапазоне 0,9 - 1,1 от среднего - 10 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты). Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее значение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) за последние 3 года	Сравнивается с основными показателями по основному виду экономической деятельности (Кч), утвержденном постановлением Фондом социального страхования Российской Федерации. При превышении на 10% и более - 0 баллов; При менее, чем на 10% от среднего значения - 20 баллов; В диапазоне 0,9-1,1 от среднего - 10 баллов
Работа без наложения дисциплинарных взысканий со стороны работодателя	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются дисциплинарные взыскания, полученные за последние 5 лет	отсутствуют случаи - 20 баллов; имеются случаи - 0 баллов
Работа без привлечения к административной ответственности со стороны надзорных органов	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются административные наказания, полученные за последние 5 лет	отсутствуют случаи - 20 баллов; имеются случаи - 0 баллов
Признание деятельности – до 80 баллов			
Наличие наград, присвоенных званий на уровне организации, объединения, холдинга	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда - 1 балл; свыше 5 наград - 5 баллов
Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на региональном уровне (субъект Российской Федерации, муниципальное образование)	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда - 2 балла; свыше 5 наград - 10 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на федеральном уровне	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда - 3 балла; свыше 5 наград - 15 баллов
Наличие международных наград и поощрений	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда - 3 балла; свыше 5 наград - 15 баллов
Наличие грамот, дипломов за участие в отраслевых, региональных и всероссийских конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда - 3 балла; свыше 5 наград - 15 баллов
Участие в общественных советах, в рабочих группах при федеральных органах исполнительной власти	Копия документа о составе совета, рабочей группы	Указывается количество действующих общественных советов, рабочих групп при федеральных органах исполнительной власти, в которых участник является членом	участие в 1 группе - 5 баллов; свыше 2 групп - 10 баллов
Участие в рабочих группах по реализации механизмов «регуляторной гильотины»	Копия документа о составе рабочей группы	Указывается количество действующих рабочих групп по реализации механизмов «регуляторной гильотины», в которых участник является членом	участие в 1 группе - 5 баллов; свыше 2 групп - 10 баллов
Личная и общественная активность – до 70 баллов			
Наставничество, просветительская деятельность, преподавание в образовательных учреждениях	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается опыт наставничества, просветительской деятельности, преподавания в образовательных учреждениях	Имеется опыт - 10 баллов, нет - 0 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Наличие публикаций по направлениям, связанным с профессиональной деятельностью	Копии публикаций	Указывается общее количество публикаций за последние 5 лет	1 публикация - 5 баллов; свыше 6 публикаций - 30 баллов
Членство в общественных, профессиональных объединениях специалистов	Копия документа о членстве	Указывается общее количество профессиональных и общественных объединений, членом которых является участник	Членство в 1 организации - 10 баллов; свыше 3 организаций - 30 баллов
Характеристика участника по личностным знаниям, умениям и навыкам – 50 баллов			
Умение планировать свою деятельность (от 1 до 5)	Копия характеристики, подписанной руководителем организации и заверенной печатью организации	Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 1 балл, 5 ед. - 5 баллов
Способность принимать решение в критических ситуациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 1 балл, 5 ед. - 5 баллов
Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 1 балл, 5 ед. - 5 баллов
Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до всех уровней управления (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 1 балл, 5 ед. - 5 баллов
Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 1 балл, 5 ед. - 5 баллов
Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 2 балла, 5 ед. - 10 баллов

Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов
Поддержка нововведений, творческое отношение к работе (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 1 балл, 5 ед. - 5 баллов
Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. - 2 балла, 5 ед. - 10 баллов

Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 26 ноября 2021 г. № 828

Состав
конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса

- | | |
|-----------------------------------|--|
| Вовченко
Алексей Витальевич | - заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель конкурсной комиссии) |
| Молебнов
Георгий Владимирович | - директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России (заместитель председателя конкурсной комиссии) |
| Зибарев
Денис Борисович | - начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России |
| Калинникова
Наталья Никитична | - заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (по согласованию) |
| Колин
Андрей Михайлович | - генеральный директор Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» (по согласованию) |
| Кривоцерцев
Николай Васильевич | - президент Ассоциации организаций и специалистов в сфере охраны и безопасности труда (по согласованию) |
| Платыгин
Дмитрий Николаевич | - генеральный директор ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (по согласованию) |



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минтруд России)

ПРИКАЗ

30 ноября 2021 г.

Москва

№ 836

О проведении Всероссийского конкурса «Лучшие цифровые решения по охране труда»

В рамках проведения общественно-просветительской кампании подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, а также в целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, развития цифровых решений в области охраны труда, совершенствования и повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах п р и к а з ы в а ю:

1. Ежегодно проводить Всероссийский конкурс «Лучшие цифровые решения по охране труда» (далее – Всероссийский конкурс).

2. Утвердить:

Положение о Всероссийском конкурсе «Лучшие цифровые решения по охране труда» согласно приложению № 1;

состав конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса «Лучшие цифровые решения по охране труда» согласно приложению № 2.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

довести информацию о проведении Всероссийского конкурса до руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории субъектов Российской Федерации, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований;

содействовать освещению проведения и итогов Всероссийского конкурса в средствах массовой информации субъектов Российской Федерации.

4. Департаменту условий и охраны труда (Г.В. Молебнов) осуществлять организационно-техническое сопровождение Всероссийского конкурса.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

Министр



А. Котяков

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 30 ноября 2021 г. № 836

Положение
о Всероссийском конкурсе «Лучшие цифровые решения по охране труда»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов Всероссийского конкурса «Лучшие цифровые решения по охране труда (далее - Всероссийский конкурс).

2. Всероссийский конкурс проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках общественно-просветительской кампании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе.

3. Всероссийский конкурс проводится в целях:

- а) стимулирования цифровизации процессов охраны труда в организациях;
- б) развития цифровых решений в области охраны труда;
- в) предоставления организациям информации о существующих и проверенных цифровых решениях в области охраны труда, возможности к дальнейшему их внедрению в рамках цифровизации процессов системы управления охраной труда.

4. К участию во Всероссийском конкурсе допускаются организации различных видов экономической деятельности и организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации (далее – Участник), предоставившие необходимые сведения, содержащиеся в анкете ИТ-решения и электронных формах, а также доступ к демонстрационному полигону, демонстрирующему функциональные возможности ИТ-решения. В случае не предоставления доступа к демонстрационному полигону, демонстрирующему функциональные возможности ИТ-решения, к участию во Всероссийском конкурсе Участник не допускается.

5. Участие во Всероссийском конкурсе добровольное и осуществляется на безвозмездной основе.

6. Всероссийский конкурс проводится по следующим номинациям:

- а) «Лучшие цифровые решения по учету и анализу данных функционирования процессов охраны труда»;
- б) «Лучшие цифровые решения по автоматизации отдельных процессов охраны труда» с указанием процесса охраны труда.

7. По результатам Всероссийского конкурса в каждой номинации определяются:

- а) победитель Всероссийского конкурса с указанием номинации;
- б) серебряный призер Всероссийского конкурса с указанием номинации;
- в) бронзовый призер Всероссийского конкурса с указанием номинации.

II. Организация проведения Всероссийского конкурса

8. Определение победителей и призеров Всероссийского конкурса в номинациях осуществляется конкурсной комиссией.

9. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов в количестве не менее 7 человек, включая председателя конкурсной комиссии. В состав конкурсной комиссии входят представители:

- а) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) Федеральной службы по труду и занятости;

10. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

11. Работы по организации и проведению Всероссийского конкурса и выполнение функций оператора Всероссийского конкурса осуществляет организация, с которой заключен контракт на сопровождение работ по проведению Всероссийского конкурса (далее – Оператор).

12. В целях информационного обеспечения Всероссийского конкурса Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации размещает на электронной странице Всероссийского конкурса документы Всероссийского конкурса, включая текст настоящего Положения, а также результаты Всероссийского конкурса по каждой из номинаций.

13. Оператор обеспечивает разработку и поддержание в работоспособном состоянии электронной страницы Всероссийского конкурса, содержащей информацию о Всероссийском конкурсе и предназначенной для формирования и обработки сведений, представляемых участниками Всероссийского конкурса.

14. Оператор выполняет следующие функции:

- а) оказание консультативной и методической помощи участникам Всероссийского конкурса;
- б) подготовка информационных материалов Всероссийского конкурса для их размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет) и средствах массовой информации;
- в) подготовка информации и документов для рассмотрения на заседаниях конкурсной комиссии;
- г) взаимодействие с организациями для подтверждения информации, представленной участниками Всероссийского конкурса;
- д) взаимодействие с экспертным сообществом для решения отдельных вопросов при подведении итогов Всероссийского конкурса.

15. Конкурсная комиссия рассматривает информацию о ходе проведения Всероссийского конкурса, его предварительных и итоговых результатах, утверждает результаты Всероссийского конкурса.

16. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием на заседании конкурсной комиссии. Заседание конкурсной комиссии считается

правомочным, если на нем присутствует не менее пяти членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии считается принятым, если оно получило простое большинство голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

III. Сроки и порядок проведения Всероссийского конкурса

17. Всероссийский конкурс проводится ежегодно.

18. Всероссийский конкурс проходит в заочном формате на основании сведений, представленных участниками Всероссийского конкурса дистанционно по сети Интернет на электронной странице Всероссийского конкурса.

19. Для участия во Всероссийском конкурсе Участник на электронной странице Всероссийского конкурса проходит самостоятельную регистрацию и заполняет анкету ИТ-решения и электронные формы, содержащие сведения об ИТ-решении, в соответствии с приведенными в приложении № 1 формами и указаниями по заполнению. При регистрации Участник подтверждает согласие на участие во Всероссийском конкурсе, ознакомление с порядком его проведения, гарантирует достоверность представленных сведений.

20. Сроки проведения Всероссийского конкурса и приема заявок на участие в нем устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

21. Всероссийский конкурс проводится в один этап.

22. Участник в течение не более 20 календарных дней со дня объявления Всероссийского конкурса заполняет в личном кабинете участника по установленной форме в соответствии с приведенными в формах указаниями по заполнению сведения, предусмотренные показателями и критериями Всероссийского конкурса (приложение № 2), а также предоставляет копии документов, подтверждающих представленные сведения, в электронном виде. Копии документов должны быть заверены в установленном в организации порядке.

23. Балльная оценка по каждому показателю и итоговая балльная оценка рассчитываются в соответствии с показателями и критериями Всероссийского конкурса (приложение № 2) в автоматическом формате. Итоговая оценка Участника определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

24. При отсутствии отдельных сведений, предоставляемых Участником, итоговая оценка Участника уменьшается на величину баллов, соответствующую показателям, по которым необходимые сведения не представлены.

25. По результатам прохождения Всероссийского конкурса формируется балльная оценка участников. В соответствии со сформированной по итогам проведения Всероссийского конкурса балльной оценкой определяются победители Всероссийского конкурса по отдельным номинациям. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то победители и (или) призеры Всероссийского конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии.

26. Проверка достоверности сведений, представленных участниками Всероссийского конкурса осуществляется в отношении каждого Участника.

27. Участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию во Всероссийском конкурсе или сняты с участия в нем в процессе его проведения. Решение об отстранении от участия во Всероссийском конкурсе принимается на заседании конкурсной комиссии и публикуется на электронной странице Всероссийского конкурса.

IV. Показатели и критерии Всероссийского конкурса

28. Оценка цифровых решений в области охраны труда осуществляется в соответствии с показателями и критериями Всероссийского конкурса, предусмотренными в приложении № 2.

V. Поощрение победителей Всероссийского конкурса

29. Победитель и призеры Всероссийского конкурса получают следующие поощрения:

а) победитель Всероссийского конкурса – золотая медаль и диплом победителя Всероссийского конкурса со статусом «Лучшее цифровое решение по охране труда» с указанием номинации;

б) серебряный призер Всероссийского конкурса – серебряная медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Второе место во Всероссийском конкурсе «Лучшее цифровое решение по охране труда» с указанием номинации;

в) бронзовый призер Всероссийского конкурса – бронзовая медаль и диплом призера Всероссийского конкурса со статусом «Третье место во Всероссийском конкурсе «Лучшее цифровое решение по охране труда» с указанием номинации.

30. Конкурсная комиссия вправе в зависимости от количества и структуры поданных для участия во Всероссийском конкурсе заявок установить дополнительные награды и поощрения.

31. Перечень победителей и призеров Всероссийского конкурса размещается на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

32. Торжественная церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса проводится в рамках мероприятий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

33. Победители и призеры Всероссийского конкурса имеют право использовать символику Всероссийского конкурса и упоминание о его наградах.

34. Организатор Всероссийского конкурса, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, заинтересованные организации вправе установить дополнительные номинации и поощрительные призы для участников Всероссийского конкурса.

35. Дополнительное материальное поощрение победителей и участников Всероссийского конкурса может осуществляться за счет спонсоров и партнеров Всероссийского конкурса.

Приложение № 1
к Положению о Всероссийском конкурсе
«Лучшие цифровые решения по охране труда»,
утвержденному приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 30 января 2021 г. № 236

Анкета ИТ-решения

1	Владелец ИТ-решения	
1.1	ИНН организации	<i>Индивидуальный номер налогоплательщика</i>
1.2	Наименование организации	<i>Полное наименование юридического лица или ФИО ИП</i>
1.3	Субъект Российской Федерации	
1.4	Адрес организации	<i>Юридический адрес организации</i>
1.5	Должность руководителя	<i>Должность руководителя</i>
1.6	ФИО руководителя	<i>Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) руководителя</i>
1.7	Телефон	<i>Телефон организации</i>
1.8	Электронная почта	<i>Адрес электронной почты организации</i>
1.9	Официальный сайт	<i>Адрес официального сайта организации</i>
2	Контакты	
2.1	Должность контактного лица	<i>Должность контактного лица</i>
2.2	ФИО контактного лица	<i>Фамилия, Имя, Отчество (при наличии) контактного лица</i>
2.3	Телефон	<i>Телефон контактного лица</i>
2.4	Электронная почта	<i>Электронная почта контактного лица</i>
3	Описание ИТ-решения	
3.1	Наименование ИТ-решения	<i>Наименование ИТ-решения</i>
3.2	Решаемые задачи	<i>Описание решаемых задач Заказчиком с помощью ИТ-решения</i>
3.3	Эффект от внедрения (выгода заказчика, внедряющего у себя решение)	<i>Качественная или количественная выгода от внедрения ИТ-решения для Заказчика</i>
3.4	Пример внедрения ИТ-решения	<i>Описание внедрения и официальный отзыв Заказчика</i>
3.5	Интернет-страница ИТ-решения	<i>Ссылка на официальную интернет-страницу ИТ-решения</i>
3.6	Дополнительные материалы	<i>Дополнительные материалы</i>

		<i>описывающие ИТ-решение</i>
4	Промышленная эксплуатация	
4.1	Год запуска в промышленную эксплуатацию ИТ-решения	<i>Год запуска ИТ-решения</i>
4.2	Количественные показатели промышленной эксплуатации	<i>Количественное описание промышленной эксплуатации ИТ-решения</i>
5.	Российские реестры	
5.1	Реестр программ для ЭВМ	<i>Свидетельство о регистрации ИТ-решения в Реестре программ для ЭВМ Федерального Института Промышленной Собственности</i>
5.2	Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных	<i>Свидетельство о регистрации ИТ-решения в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных</i>
6	Демонстрационный полигон	
6.1	Демонстрационный полигон	<i>Реквизиты подключения к демонстрационному полигону</i>
6.2	Описание сценария ознакомления с ИТ-решением	<i>Описание действий на демонстрационном полигоне, показывающим решение задач ИТ-решением. Допускается представление сценария и дополнительных материалов в виде отдельных документов и файлов</i>

Приложение № 2
к Положению о Всероссийском конкурсе
«Лучшие цифровые решения по охране труда»,
утвержденному приказом Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
от 30 ноября 2021 г. № 836

Показатели и критерии оценки Всероссийского конкурса

	Показатель конкурса	Чем подтверждать	Расчет баллов
1	Методический подход		max = 200
1.1	Решаемые задачи	Демонстрационный полигон	20 = не актуальные 50 = актуальные 100 = остро актуальные
1.2	Методы решения задач	Описание метода решения. Демонстрационный полигон	20 = устаревшие 50 = общепринятые 100 = инновационные
2	Техническое решение		max = 200
2.1	Использованные технологии	Демонстрационный полигон	20 = устаревшие 30 = общепринятые 100 = инновационные
2.2	Достижимый эффект	Описание решения и внедрений. Описание метода решения. Демонстрационный полигон	20 = малозаметный 50 = осязаемый 100 = существенный
3	Дизайн и опыт использования (UI & UX)		max = 200
3.1	Дизайн продукта	Демонстрационный полигон	+20 = современный +20 = визуально приятный +10 = стилевое единство
3.2	Навигация по продукту	Демонстрационный полигон	+20 = простая навигация +20 = интуитивно понятная +10 = различные способы навигации (меню, карта, поиск)
3.3	Опыт использования (UX)	Демонстрационный полигон	+25 = информативный и понятный дизайн +25 = интерактивные

			формы, подсказки и справочники
3.4	Поддержка пользователей	Демонстрационный полигон	+10 = форма или email +10 = телефон поддержки +10 = онлайн-консультант +10 = текстовые инструкции +10 = видео-инструкции
4	Российские реестры программного обеспечения		max = 200
4.1	Реестр программ для ЭВМ	Свидетельство о регистрации в реестре	100 = присутствие в реестре
4.2	Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных	Свидетельство о регистрации в реестре	100 = присутствие в реестре
5	Промышленная эксплуатация		max = 200
5.1	Срок промышленной эксплуатации	Договор о продаже	20 = до 1 года 50 = от 1 до 3 лет 100 = более 3 лет
5.2	Количество промышленных внедрений	Справка на фирменном бланке организации о количестве внедрений, количественных и качественных показателях промышленной эксплуатации	20 = до 10 50 = от 10 до 100 100 = более 100
	Итого		1000

Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 30 мая 2021 г. № 836

Состав
конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса

- | | |
|----------------------------------|---|
| Вовченко
Алексей Витальевич | – заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (председатель конкурсной комиссии) |
| Молебнов
Георгий Владимирович | – директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России (заместитель председателя конкурсной комиссии) |
| Зибарев
Денис Борисович | – начальник отдела политики охраны труда Департамента условий и охраны труда Минтруда России |
| Калинникова
Наталья Никитична | – заместитель начальника Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (по согласованию) |
| Кириллов
Антон Юрьевич | – заместитель директора Департамента информационных технологий Минтруда России |
| Максимов
Сергей Борисович | – заместитель директора Федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере» (по согласованию) |
| Смирнов
Илья Юрьевич | – заместитель директора Департамента проектирования программного обеспечения Федерального казенного учреждения «Информационные технологии в социальной сфере» (по согласованию) |