

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ДОМОДЕДОВО
НА 2023-2025 ГОДЫ**

З-43/20

от 21.04.2023

г. Домодедово
2023 год

Договаривающиеся стороны: Администрация городского округа Домодедово в лице Главы городского округа Домодедово Ежокина Михаила Анатольевича, действующего на основании Устава (в дальнейшем – Администрация), Координационный совет профсоюзов городского округа Домодедово в лице Председателя Координационного совета профсоюзов городского округа Домодедово Карповой Светланы Николаевны, действующей на основании Положения (в дальнейшем - Профсоюзы), и Союз «Торгово-Промышленная Палата городского округа Домодедово Московской области» в лице Президента Торгово-Промышленной Палаты городского округа Домодедово Усова Валентина Александровича, действующего на основании Устава (в дальнейшем - Работодатели), руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, в целях создания социальной и правовой защиты работников и членов их семей, согласованных действий по решению социально-экономических проблем в интересах трудящихся и населения городского округа Домодедово на основе принципов социального партнерства заключили Территориальное трехстороннее соглашение о социальном партнерстве в городском округе Домодедово на 2023-2025 годы (в дальнейшем – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в городском округе Домодедово и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы на территории городского округа Домодедово.

Стороны признают необходимым участвовать в согласовании правовых актов городского округа, затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, и при необходимости рассматривать их на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из местного бюджета, учитываются при составлении бюджета городского округа Домодедово на текущий финансовый год.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Домодедово, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

Стороны признают целесообразным принятие отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

1. В области социально-экономического развития

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий для осуществления предпринимательской деятельности, укрепления экономического и финансового положения организаций, повышения жизненного уровня жителей городского округа Домодедово (далее – городской округ).

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам экономической и налоговой политики, составления планов, прогнозов и программ социально-экономического развития городского округа.

1.1.3. Принимают меры по увеличению объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом

(показателями) социально-экономического развития городского округа на соответствующие годы.

1.1.4. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.1.5. Содействуют повышению эффективности муниципального управления и расходования бюджетных средств.

1.2. Администрация:

1.2.1. Разрабатывает концепцию и прогноз социально-экономического развития городского округа, муниципальные целевые программы и осуществляет мероприятия по их реализации.

1.2.2. Проводит финансово-экономический анализ состояния предприятий городского округа. Содействует развитию потребительского рынка. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, участвующим в социальном партнерстве, соблюдающим законодательство о труде, обязательства коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.3. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.4. Содействует привлечению в городской округ новых инвестиций и производств, реконструкции действующих предприятий, освоению социально значимых и экологически безопасных видов продукции.

1.2.5. Оказывает помощь в продвижении на рынок продукции, выпускаемой предприятиями городского округа, организует выставки, ярмарки товаров региональных производителей и отводит места для их проведения.

1.2.6. Обеспечивает своевременность оплаты товаров, работ и услуг по заключенным муниципальным контрактам.

1.2.7. Ежеквартально информирует налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета городского округа, социально-экономической ситуации в городском округе.

1.2.8. Обеспечивает поддержание и развитие муниципальной дорожной сети на основе целевого использования бюджетных средств в соответствии с действующим законодательством.

1.2.9. Обеспечивает экологически безопасное, устойчивое развитие городского округа в соответствии с действующим законодательством.

1.2.10. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в городском округе.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Мобилизуют трудящихся на рост производства и качество производимой продукции, содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.3.2. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.3. Защищают интересы и права трудовых коллективов, выступают за сохранение на предприятиях льгот и социальных гарантий для членов трудового коллектива с учетом реальных возможностей предприятий.

1.3.4. Совместно с работодателями принимают меры по недопущению снижения численности рабочих мест.

1.3.5. Повышают роль коллективов в укреплении трудовой дисциплины, сокращении текучести кадров.

1.3.6. Контролируют совершенствование организации труда.

1.3.7. Создают общественные комиссии по контролю за работой общественного транспорта, торговли, общественного питания, бытового обслуживания, связи, благоустройства. О выявленных недостатках информируют соответствующие органы администрации городского округа.

1.3.8. Организуют работу в трудовых коллективах по благоустройству территорий предприятий, а также на закрепленных территориях.

1.3.9. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Московской области и городского округа.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Обеспечивают бесперебойный производственный процесс, повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет городского округа и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.3. Ежеквартально информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, уплате налогов.

1.4.4. Предоставляют выборным освобожденным профсоюзным работникам права, равные со всеми членами трудового коллектива.

1.4.5. Принимают необходимые меры по освоению новых видов продукции, работ, услуг, налаживанию и развитию хозяйственных связей, рынков сбыта, учитывая при этом специфику городского округа.

2. **Заработная плата, доходы, социальная защищенность**

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций городского округа.

2.1.2. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Выделяют средства на компенсацию затрат по оздоровлению детей.

2.1.3. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной части в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.4. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений городского округа с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.2.2. Контролирует соответствие должностного оклада и заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами.

2.2.3. Принимает участие при разрешении ситуаций, связанных с несвоевременной выплатой заработной платы.

2.2.4. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы городского округа. Информировывает Комиссию о наблюдаемых изменениях.

2.2.5. Осуществляет приемку объектов социально-культурной сферы и жилищного назначения от ведомств в муниципальную собственность.

2.2.6. Проводит согласованные действия в области развития культуры, молодежной политики и спорта, детского отдыха.

2.2.7. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей городского округа, оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения в пределах выделенных средств из бюджета городского округа.

2.2.8. Проводит изменения в системе муниципального жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения городского округа. Содействует развитию частных предприятий в системе жилищно-коммунального хозяйства.

2.2.9. Осуществляет координацию, методическое руководство и контролирует организацию проведения независимой экспертизы в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

2.2.10. Проводит согласование тарифов на коммунальные услуги 1 раз в год.

2.2.11. Предоставляет в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг социально незащищенным и малоимущим слоям населения. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя средства массовой информации.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения установления минимальной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области, а также периодического пересмотра оплаты труда в связи с ростом стоимости жизни, порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.3.2. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.3. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на соответствующий период.

2.4.2. Обеспечивают в 2023 году среднюю заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере не менее 48 тысяч рублей (организациях малого предпринимательства – не менее 29 тысяч рублей).

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление налогов и платежей в бюджеты всех уровней и во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

2.4.5. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза.

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Разрабатывают предложения по стимулированию организаций, повышающих уровень профессиональной подготовки работников.

3.1.2. Обеспечивают разработку и реализацию программ занятости населения и кадрового обеспечения городского округа.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в городской округ.

3.1.4. Обеспечивают в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессиям, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.5. Не допускают превышения показателей по уровню регистрируемой безработицы в городском округе, отраженных в муниципальных программах городского округа.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер по содействию занятости населения, определяют источники финансирования.

3.1.6. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.7. В случае предстоящего массового сокращения численности или штата сотрудников организации, проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.8. Принимают меры по реализации мероприятий муниципальных программ городского округа, направленных на социальную защиту населения округа, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.9. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций в городском округе, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.10. В целях привлечения и закрепления высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей городского округа за его пределы реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение городских конкурсов профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования.

Обеспечивают участие победителей городских конкурсов в областных и всероссийских конкурсах.

3.1.11. Обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для сотрудников предприятий находящихся на территории городского округа Домодедово Московской области.

3.2. Администрация:

3.2.1. Определяет предприятия приоритетного развития.

3.2.2. Формирует заказ на подготовку кадров в учреждениях начального и среднего профессионального образования на основании заявок руководителей предприятий и кадровых мониторингов.

3.2.3. Принимает меры по поддержке предприятий независимо от форм собственности при возникновении критической ситуации с занятостью.

3.2.4. Содействует созданию дополнительных рабочих мест на основе привлечения стратегических инвестиций, реконструкции действующих производств, переработки продукции сельского хозяйства, отходов производства.

3.2.5. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития. Участвует в поддержке малого предпринимательства.

3.2.6. Содействует реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов.

3.3.3. Добиваются через территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информируют Администрацию, Государственное казенное учреждение Московской области «Центр занятости населения Московской области» территориальный отдел № 4 и профсоюзы о предстоящих сокращениях численности или штата сотрудников организации и вынужденной остановке производств.

3.4.2. Формируют социальный заказ Государственному казенному учреждению Московской области Домодедовский центр занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении их материально-технической базы.

Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях начального профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.5. Осуществляют ликвидацию подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

3.4.6. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством.

3.4.7. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

3.4.8. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.9. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

4. В области улучшения охраны труда и экологической безопасности

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают соблюдение требований Федерального закона от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Закона Московской области от 06.11.2001 №170/2001-ОЗ «Об охране труда в Московской области», а также других нормативных правовых актов, касающихся охраны труда и охраны окружающей среды.

4.1.2. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и производственных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.1.3. Содействуют проведению в организациях специальной оценки условий труда.

4.1.4. Рассматривают по итогам года состояние охраны труда и производственного травматизма, принимают меры по повышению безопасности условий труда на производстве.

4.1.5. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.7. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства.

4.1.8. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории городского округа в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности с освещением в средствах массовой информации.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает участие своего представителя в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.2. Организует мероприятия по охране окружающей среды. Осуществляет взаимодействие с органами управления, надзора и контроля. Оказывает содействие формированиям общественного экологического контроля.

4.2.3. Организует подготовку и проведение:

- общероссийских дней защиты от экологической опасности;
- смотров и конкурсов по тематике экологии и пожарной безопасности.

4.2.4. Организует обязательное обучение руководителей и ответственных лиц по вопросам экологии и по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, социально-трудовых отношений в Домодедовском центре образования.

4.2.5. Проводит своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий ведомственных летних оздоровительных лагерей, находящихся на территории городского округа, а так же лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений.

4.2.6. Включает вопросы формирования экологической культуры и воспитания в программы развития территории.

4.2.7. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюза, пострадавших от несчастного случая на производстве, профзаболевания.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных обучающих организациях.

4.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

4.3.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.3.5. Предъявляют требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.3.6. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров.

4.3.7. Способствуют включению в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.3.8. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.9. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

4.4.2. Сообщают обо всех произошедших на производстве несчастных случаях с тяжелыми последствиями в установленном порядке.

4.4.3. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.4.4. Не допускают работу производств, нарушающих требования природоохранного законодательства.

4.4.5. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными условиями труда.

4.4.6. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнением окружающей среды.

4.4.7. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.4.8. Своевременно осуществляют разработку и реализацию природоохранных мероприятий и мероприятий по охране труда.

4.4.9. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.10. Обязуются предусматривать в коллективных договорах затраты на охрану труда.

4.4.11. Обеспечивают приоритетное финансирование предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер муниципальной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации целевых программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.). Организуют работу кружков на бесплатной и платной основе в домах культуры, клубах и по месту жительства.

5.1.5. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.6. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.7. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, областных и территориальных спортивных соревнованиях среди молодежи по массовым видам спорта.

5.1.8. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в городском округе.

5.1.9. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи и женщин.

5.1.10. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.2. Администрация:

5.2.1. Разрабатывает целевые комплексные программы по решению молодежных проблем, материнства и детства. Обеспечивает их реализацию.

5.2.2. Создает условия для занятости молодежи. Организует в городском округе проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.3. Участвует в реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» государственной программы Московской области «Жилище» на 2023-2033 годы».

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.5. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.6. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.2. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.3. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.4. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

6. В области обеспечения социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Создают на паритетной основе трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.2. Принимают решение по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после ознакомления с ними сторон и консультаций на уровне комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.3. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес.

6.1.4. Обязуются содействовать сохранению, укреплению существующих и созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях.

6.1.5. В целях защиты прав и законных интересов работодателей и работников предприятий в органах местного самоуправления, предотвращения коррупции и бюрократизма в рамках комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- запрашивают и получают информацию о социально-трудовых отношениях предприятий и организаций городского округа независимо от их ведомственной подчиненности и форм собственности;

- участвуют в разработке, рассмотрении и реализации федеральных, областных и муниципальных нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

- контролируют выполнение условий и обязательств, предусмотренных законодательством о социальном партнерстве, настоящим Соглашением, коллективными договорами предприятий и организаций;

- участвуют в случаях, предусмотренных законодательством, в деятельности органов власти и местного самоуправления, фондов социального и медицинского страхования, пенсионного и других фондов, формируемых за счет страховых взносов.

6.1.6. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого предпринимательства.

6.1.7. Проводят работу по включению в территориальные отраслевые соглашения обязательств по повышению средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

6.1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает возможность представителям сторон (Профсоюзы, Работодатели) принимать участие при рассмотрении социально-трудовых вопросов на совещаниях, проводимых в Администрации городского округа, а так же на заседаниях Совета депутатов городского округа.

6.2.2. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.3. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей городского округа в повышении их роли в обществе.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.3. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

6.3.4. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов на предприятиях и в организациях по безналичному расчету с письменного согласия трудящихся и перечисляют их с расчетных счетов организаций и предприятий одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций и предприятий.

6.4.2. Согласовывают с соответствующими профсоюзными органами проекты документов, затрагивающих социально-экономические интересы трудящихся. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида собственности.

6.4.3. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), проекты документов, затрагивающие социально-экономические и трудовые интересы трудящихся, с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов и в течение месяца принимают по ним решения.

6.4.4. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной работы, предусмотренной в коллективных договорах.

6.4.5. Предоставляют выборным профсоюзным органам бесплатно служебные помещения для работы самого органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, средства связи, множительную технику и другие технические средства.

7. Действие Соглашения, контроль его выполнения, ответственность сторон за реализацию Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31.12.2025 года. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств виновная сторона несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.4. На период действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами и не поддерживают забастовки, работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности предприятий.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. По предложению сторон с последующим обсуждением и утверждением в Соглашение вносятся необходимые изменения и дополнения.

7.7. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения направляется Администрацией городского округа на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.

7.8. В двухнедельный срок после подписания настоящего Соглашения Администрация городского округа обеспечивает его публикацию в установленном порядке.

7.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Администрация:
Глава городского
округа Домодедово



М.А. Ежокин

Профсоюзы:
Председатель
Координационного совета
профсоюзов
городского округа
Домодедово



С.Н. Карпова

Работодатели:
Президент Союза
«Торгово-Промышленная
Палата городского округа
Домодедово Московской
области»



В.А. Усов