Утверждено постановлением

Администрации городского

округа Домодедово

от 30.12.2021 № 3103

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОМОДЕДОВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений городского округа Домодедово Московской области, осуществляющих спортивную подготовку (далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

- должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения;

- тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения;

- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Комитет по культуре, делам молодежи и спорту Администрации городского округа Домодедово Московской области заключает трудовой договор с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) за календарный год устанавливается в кратности в соответствии с [таблицей 1](#P40):

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель | 3,5 |
| 2 | Заместитель руководителя | 3,2 |

**II. Установление должностных окладов и тарифных ставок**

1. Должностные [оклады](#P165) руководителей учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

2. Должностные [оклады](#P241) специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3. Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по [нормативам](#P517) оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

4. Должностные [оклады](#P321) руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

5. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P614) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению (далее - Тарифная сетка).

6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

7. Работникам учреждения, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с [таблицей 2](consultantplus://offline/ref=37F42895ABFC215C4C893D1B744D6110D9394D7630A5FAF7187B12C6C3146CB47A41E29B6B10C947A6AE8CA755F4E6BA11EAEF617E50AF6255Q9O):

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер" | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждения, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры" | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждения, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения ставок заработной платы (должностных окладов), установленных таблицей 2 повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному из оснований по выбору работника.

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени).

8. Работникам учреждения к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с [таблицей](#P90) 3:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта" | 10 |
| 2 | Работникам учреждения, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии | 15 |
| 3 | Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах | 15 |

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с [таблицей 3](#P90) размеры повышения суммируются.

9. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

**III. Доплаты и надбавки**

1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

2. Работникам учреждения устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

3. Работникам учреждения за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата в следующих размерах:

Тренерам, тренерам-преподавателям (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) - 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

* инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) - 15 процентов должностного оклада за каждую группу;
* руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;
* иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта, - до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

4. Работникам учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с [приложением № 6](#P659) к настоящему Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

* методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
* медико-биологическое обеспечение;
* обеспечение рационального питания;
* транспортное обеспечение;
* финансовое и материально-техническое обеспечение.

5. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждение в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

6. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

**IV. Установление выплат стимулирующего характера**

1. Учреждению предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

* результатов деятельности работников;
* показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
* мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

* выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
* выплаты за качество выполняемых работ;
* премиальные выплаты по итогам работы;
* выплаты за участие работников учреждения в проектной деятельности Московской области.

2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению Комитета по культуре, делам молодежи и спорту Администрации городского округа Домодедово с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и его руководителя.

4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, определяются Комитетом по культуре, делам молодежи и спорту Администрации городского округа Домодедово, с учетом мнения представительного органа работников.

Приложение № 1

к Положению о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

городского округа Домодедово Московской области,

осуществляющих спортивную подготовку

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Директор учреждения: | | | | |
| высшей квалификационной категории | 24 565 | 23 501 | 22 434 | 21 371 |
| первой квалификационной категории | 23 501 | 22 434 | 21 371 | 20 989 |
| 2 | Заместитель директора учреждения, директор филиала: | | | | |
| высшей квалификационной категории | 23 350 | 22 291 | 21 230 | 20 169 |
| первой квалификационной категории | 22 291 | 21 230 | 20 169 | 19 107 |
| 3 | Начальник отдела | 21 522 | 20 492 | 18 445 | 16 394 |

Примечание:

Директору учреждения и его заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда.

Приложение № 2

к Положению о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

городского округа Домодедово Московской области,

осуществляющих спортивную подготовку

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| 2 | Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| 3 | Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| второй квалификационной категории | 22904 |
| без квалификационной категории | 17288 |
| 4 | Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| второй квалификационной категории | 22904 |
| без квалификационной категории | 15892 |
| 5 | Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося | |
| высшей квалификационной категории | 24398 |
| первой квалификационной категории | 22866 |
| второй квалификационной категории | 20826 |
| без квалификационной категории | 15724 |
| 6 | Аккомпаниатор-концертмейстер | 15716 |
| 7 | Хореограф | 15716 |
| 8 | Психолог | 17250 |

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

городского округа Домодедово Московской области,

осуществляющих спортивную подготовку

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЯ,

ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Специалисты: | |
| 1.1 | Инженер: | |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| инженер | 12507 |
| 1.2 | Программист: | |
| ведущий программист | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| программист | 12507 |
| 1.3 | Механик | 12507 |
| 1.4 | Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда | 12507 |
| 1.5 | Техник: | |
| I категории | 11480 |
| II категории | 10459 |
| техник | 9567 |
| 2 | Служащие: | |
| 2.1 | Секретарь | 9567 |
| 2.2 | Делопроизводитель | 9567 |

Приложение № 4

к Положению о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

городского округа Домодедово Московской области,

осуществляющих спортивную подготовку

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Разряды | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (руб.) | 7 706 | 8 023 | 8 425 | 8 808 | 9 810 | 10 080 | 11 107 | 12 192 | 13 393 | 14 680 |

Приложение № 5

к Положению о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

городского округа Домодедово Московской области,

осуществляющих спортивную подготовку

НОРМАТИВЫ

ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ (ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

ПО АДАПТИВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ) ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Этапы спортивной подготовки | Период подготовки | Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося (% от должностного оклада) | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Начальной подготовки | первый год | 3 | 3 | 3 |
| второй год | 6 | 5 | 4 |
| третий год |
| 3 | Тренировочный (спортивной специализации) | первый год | 9 | 8 | 7 |
| второй год | 10 | 9 | 8 |
| третий год | 13 | 11 | 9 |
| четвертый год | 14 | 12 | 10 |
| пятый год | 15 | 13 | 11 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 |
| свыше года | 39 | 34 | 29 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | весь период | 45 | 40 | 35 |

Примечание:

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение № 6

к Положению о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

городского округа Домодедово Московской области,

осуществляющих спортивную подготовку

РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО

ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА, ЗА УЧАСТИЕ

В ПОДГОТОВКЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА,

ВОШЕДШЕГО В СОСТАВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ РОССИИ

И ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ

МЕЖДУНАРОДНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ИЛИ ВОШЕДШЕГО

В СОСТАВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

И ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ

ВСЕРОССИЙСКИХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Уровень соревнований, показатели подготовки | Занятое место | Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за подготовку одного спортсмена, команды | Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | В личных и командных видах спортивных дисциплин: | | | |
| 1.1 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 1-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы | 1-3 |
| 1.2 | Чемпионат мира, Европы | 4-6 | до 100 | до 10 |
| Кубок мира | 1-6 |
| Всемирная универсиада | 1-6 |
| Европейские игры | 1-3 |
| Кубок Европы | 1-3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России | 1 |
| 1.3 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | Участие | до 75 | до 5 |
| Чемпионат мира, Европы | Участие |
| Кубок мира | Участие |
| Всемирная универсиада | Участие |
| Европейские игры | 4-6 |
| Кубок Европы | 4-6 |
| Первенство мира, Европы | 1-6 |
| Юношеские олимпийские игры | 1-6 |
| Чемпионат России | 4-5 |
| Всероссийская универсиада | 1 |
| Первенство России среди юниоров | 1 |
| Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования) | 1 |
| Первенство России среди юношей | 1 |
| 1.4 | Всероссийская универсиада | 2-3 | до 50 | до 3 |
| Первенство России среди юниоров | 2-3 |
| Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования) | 2-3 |
| Первенство России среди юношей | 2-3 |
| 1.5 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 | до 40 | до 4 |
| 1.6 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 | до 30 | до 3 |
| 1.7 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: | | | |
| в спортивную школу олимпийского резерва | | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки | |
| 2 | В командных игровых видах спорта: | | | |
| 2.1 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 1 | до 200 | до 15 |
| Чемпионат мира, Европы | 1 |
| 2.2 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 2-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы | 2-3 |
| 2.3 | Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России | 1-3 | до 120 | до 10 |
| 2.4 | Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | | | |
| основной состав сборной | | до 100 | до 8 |
| молодежный состав сборной | | до 75 | до 8 |
| юношеский состав сборной | | до 50 | до 5 |
| 2.5 | За подготовку команды, занявшей: | | | |
| на чемпионате России | 1-3 | до 75 | до 5 |
| на первенстве России | 1-2 |
| в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 2.6 | За подготовку команды, занявшей: | | | |
| на чемпионате России | 4-6 | до 50 | до 5 |
| на первенстве России | 3-6 |
| в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 2-3 |
| на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд) | 1-2 |
| 2.7 | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего: | | | |
| на чемпионате России | 1-3 | до 20 | до 2 |
| на первенстве России | 1-2 |
| в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 1 |
| 2.8 | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего: | | | |
| на чемпионате России | 4-6 | до 10 | до 1 |
| на первенстве России | 3-6 |
| в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ | 2-3 |
| на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд) | 1-2 |
| 2.9 | Официальные спортивные соревнования Московской области | 1-3 | до 20 | до 2 |
| 2.10 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: | | | |
| в спортивную школу олимпийского резерва | | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки | |

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждения размеров доплат:

спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждения сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждения соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждения размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждения не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждения устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.

Приложение № 7

к Положению о системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных учреждений

городского округа Домодедово Московской области,

осуществляющих спортивную подготовку

ПОРЯДОК

ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОМОДЕДОВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Показатели и порядок отнесения учреждения физической

культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку

по выбранным видам спорта, к группам по оплате

труда руководителей

1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждения физической культуры и спорта производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными Учреждениями по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1. Количество занимающихся | За каждого занимающегося | 0,5 |
| 2. Количество работников | - за каждого работника | 1,0 |
| - дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию | 0,5 |
| - высшую квалификационную категорию | 1,0 |
| 3. Наличие отделений при учреждении | За каждое отделение: |  |
| - до 100 человек | До 20,0 |
| 4. Наличие в учреждении: |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп | - за каждую группу | 5,0 |
| - учебно-тренировочных групп | - за каждого занимающегося дополнительно | 0,5 |
| - групп спортивного совершенствования | За каждого занимающегося дополнительно | 2,5 |
| - групп высшего спортивного мастерства | За каждого занимающегося дополнительно | 4,5 |
| 5. Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений зависимости от их состояния и степени использования) | - за каждый вид | До 15,0 |
| 6. Наличие на балансе учреждения: |  |  |
| - автотранспортных средств | За каждую единицу | До 3, но не более 20 |
| - учебной техники | За каждую единицу | До 20 |

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Комитетом по культуре, делам молодежи и спорту Администрации городского округа Домодедово на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Комитетом по культуре, делам молодежи и спорту Администрации городского округа Домодедово за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся учреждения определяется по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся учитываются только один раз.

5. За руководителем Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.

ГРУППА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОМОДЕДОВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ

(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) учреждений | Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов | | | |
| 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| 1 | Спортивные школы (СШ) | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |